

RAPPORT ANNUEL 2024



Conseil de fondation et personnel

Conseil de fondation

- MM. Jean-Luc Baechler, président
Christophe Chardonens, vice-président
M^{mes} Magali Francey
Sandrine Gafner Mathyer
Anne-Claude Roulin
MM. Charly Bulliard
Jacques Losey
Philippe Pachoud
Stéphane Perey
Eric Rey
Beat Schäfer, directeur
Peter Wüthrich

Ateliers

- M^{me} Hélène Hug Cuany, resp. pédagogique
M. Yves Cachin, resp. de production
M^{mes} Christina Chammartin
Muriel Chanex Joye
Béatrice Dillier
Delphine Faucherre
Jessica Nussbaumer
Isaline Rapin
Laura Rossier
MM. François Brodard
Sébastien Coma
Eric Desbois
Pascal Dessiex
André Lemos

Direction et administration

- M. Beat Schäfer, directeur
M^{mes} Marianne Barilli
Murielle Gagliano
Corine Golay
Rose-Marie Michel

Unités résidentielles et centre de jour

- M^{mes} Christiane Guinnard, resp.éduc.
Agnieszka Alberta Richard
Florence Baier, infirmière
Christine Bober
Géraldine Bommer
Loyse Cantin
Emma Devaud
Laetitia Geeser
Jocelyne Genoud
Florence Loertscher
Lina Rapin
Sara Rapin
Célia Schrago
M. Christian Volery

Service technique

- MM. Lucidio Domingues
Olivier Pythoud

Service d'entretien

- M^{mes} Sarah Mottaz
Rute Ferreira da Silva
Alexandra Nascimento
Milèna Neuhaus, app. GEI 2^{ème}
Leandro Da Costa, app.GEI 1^{ère}

Auxiliaires éducatives

- M^{mes} Sandra Conus, Lisa Fontanellaz, Liza Jullin, Anne Kamoo, Sara Rapin,
Helena Ribeiro Ramos, Liliane Vairoli

Chauffeurs des repas à domicile

- M^{mes} Claudine Rapin, Tatiana Soldini-Perrier, Sandrine Ullmann
MM. Carlo Fasola, Olivier Pythoud

Bon vent à La Rosière !

Et voilà, la boucle est bouclée... Après 33 ans de présidence à la tête de La Rosière, il était temps de remettre mon mandat à des forces plus jeunes pour assurer l'avenir de cette belle et utile Institution sur le long terme.

Bien sûr, ce n'est pas sans émotion que j'abandonne les rênes de cette remarquable Fondation qui n'a jamais cessé, au fil du temps, de s'agrandir passant de 10 à 130 personnes à l'heure actuelle.

Cet accroissement numérique a toujours eu lieu de pair avec un souci de développer également nos services tous azimuts en faveur de la région dans sa globalité. De la sorte, La Rosière se présente désormais comme un acteur social et économique incontournable du paysage broyard.



Que de souvenirs émouvants me reviennent en mémoire à l'heure du passage de témoin ! Que de beaux moments d'échange et de partage avec toutes les personnes gravitant au sein et autour de La Rosière ! Parmi ces souvenirs, nombreux se rapportent aussi à l'évolution progressive de nos installations passant d'un simple appartement dans le quartier de La Rosière à Estavayer-le-Lac aux bâtiments du Stavia-Lac et de Rosière Café sans oublier les détours par Lully, Saint-Aubin, le Champ de la Vigne et le Sacré-Cœur. Comme j'y faisais allusion dans mon rapport de l'année dernière, toutes ces mutations et ces transformations successives ont nécessité une attention de tous les instants pour réaliser ce qu'il y avait de mieux pour nos employés et résidents tout en respectant des budgets très serrés. Autant dire que, parfois, nous étions confrontés véritablement à la quadrature du cercle...

Au final, le bilan positif qu'il en ressort tient avant tout à des facteurs humains : c'est grâce à notre directeur et à toute son équipe ainsi que grâce aux membres du Conseil de fondation que tout a été possible.



- Grâce au Directeur d'abord, et je pense avant tout à Beat Schäfer qui est en fonction depuis bientôt 25 ans. Durant toutes ces années, Beat a toujours eu le génie d'être au four et au moulin avec une efficacité redoutable tout en gardant un calme olympien : consciencieux et responsable, disponible et compétent, il a réussi en permanence à superviser l'ensemble des activités de l'Institution tout en sachant déléguer au maximum. Prévoyant comme un joueur d'échec qui a toujours un coup d'avance sur les autres, il a pu anticiper chaque étape importante du développement de La Rosière avec une profonde perspicacité et avec une déconcertante facilité.

Bref, il n'a ménagé ni son temps ni ses efforts en faveur de notre Fondation. Qu'il en soit pleinement remercié ainsi que son équipe de choc rapprochée et tout le personnel de notre Institution d'une fidélité remarquable !

- Grâce aux membres du Conseil de fondation ensuite. En effet, La Rosière ce n'est pas une personne en particulier mais toutes et tous ensemble. Ce qui est vrai pour l'Institution, l'est d'autant plus pour son Conseil de fondation. Durant toutes ces années, je puis dire que nous avons été sans relâche très unis et jamais une décision n'a été prise « à l'arraché » ; au contraire, toutes les décisions importantes ont toujours fait l'objet d'une large unanimité. Cela tient au fait que nous partageons les mêmes valeurs fondées sur une confiance à toute épreuve. Toutefois, cela ne signifie pas que les membres du Conseil soient formatés dans « le même moule » ; bien contraire, ce qui fait la force de notre équipe si soudée, c'est la diversité autant au niveau des parcours professionnels que privés où l'on côtoie des gens du monde médical, social, économique, juridique, politique, etc. De la sorte, suivant les questions à résoudre, la Fondation est parfaitement « outillée » pour y répondre grâce à ces diverses compétences émanant d'horizons différents. Voilà ce qui constitue la force de notre Fondation et qui lui vaut son plus beau titre : « l'esprit de la Rosière ».

Cela dit, au cours du temps, force est de constater que La Rosière a toujours eu beaucoup de chance ; y a-t-il quelque part une bonne étoile qui nous protège ? On pourrait le croire, d'autant qu'elle le mériterait largement compte tenu du rôle incontournable qu'elle joue de nos jours dans une société digne de ce nom.



Et justement, pour assurer la continuité de ses valeurs qui nous sont chères, il convient aussi de les garantir dans le temps. C'est donc le moment opportun pour poursuivre la revitalisation du Conseil de fondation entamée progressivement mais sûrement depuis quelques années pour apporter du sang neuf capable de relever les nouveaux défis qui vont encore se présenter.

Dans cet état d'esprit, c'est le cœur serein et confiant dans l'avenir que je passe le relai de la présidence de La Rosière à Christophe Chardonnens à qui je souhaite plein succès ; je suis parfaitement convaincu qu'il saura avec la nouvelle équipe perpétuer les valeurs qui ont fait « l'esprit de la Rosière » !

Avant de terminer et pour la dernière fois, je ne voudrais pas manquer encore d'adresser ma PROFONDE ET SINCÈRE GRATITUDE à toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs de La Rosière qui, tout au long de l'année, avec une constance et une ferveur qui m'ont toujours impressionné, s'engagent à fond en faveur de notre Fondation !

Un grand MERCI à vous toutes et tous pour ces belles années ensemble et pour votre amitié qui m'est chère ! Bon vent à La Rosière !

Jean-Luc Baechler
Président du Conseil de fondation

Mot du Directeur

L'écologie, on en parle !

Le fil rouge de ce rapport annuel 2024 retrace les préoccupations et les réflexions menées durant l'année en lien avec les bonnes pratiques en matière d'économie d'énergie, ainsi que les mesures prises au sein de l'institution dans le domaine de la protection de l'environnement. Je vous souhaite beaucoup de plaisir à sa lecture.

Cette thématique et ces interrogations ont débouché sur une sensibilisation auprès de tout un chacun au sein de l'institution et nous ont poussés à prendre quelques dispositions afin de réduire notre consommation d'énergie. Des idées et des mesures simples nous

incitent à mettre en pratique des gestes au quotidien, en s'appuyant sur des idées judicieuses émises par les personnes accueillies, telles que diminuer l'utilisation de l'ascenseur, éteindre les lumières et les appareils électriques. Progressivement, nous avons introduit la technologie des lumières LED, et nous recourons de plus en plus aux énergies renouvelables pour nos installations. D'autres changements ont également eu lieu notamment dans notre parc automobile avec l'acquisition de plusieurs véhicules électriques, et dans le domaine du tri des déchets, selon le mot d'ordre « le meilleur déchet est celui que l'on ne produit pas ».

Il nous reste toutefois encore bien des efforts à faire au niveau de certains objectifs du programme de développement durable des Nations Unies, à l'horizon 2030, qui touchent entre autres les modes de consommation et de production durable, et qui permettent, aussi infimes soient-ils, à lutter contre le changement climatique et ses répercussions.

Autre point fort qui a marqué une bonne partie de l'année écoulée, les travaux de rénovation au sein de la maison mère, travaux qui arrivent à terme et qui ont permis de créer un nouveau groupe résidentiel spécialement adapté et conçu pour les personnes avançant en âge et qui souhaitent rester à la Rosière. Ces travaux ont chamboulé tout le monde, impliquant des déménagements provisoires, de la poussière, du va-et-vient, sans parler du bruit ahurissant des marteaux piqueurs et autres machines de chantier. Il a fallu une bonne dose de compréhension de la part de toutes les équipes pour poursuivre leurs activités dans de telles conditions. Nous pouvons enfin savourer le résultat, avec des locaux bien plus agréables qu'avant, grâce au savoir-faire des nombreux ouvriers et du perfectionnisme des ingénieurs et architectes.

Pour la Rosière, la suite du projet se terminera en 2027/2028 avec la location de deux étages de l'un des immeubles de l'îlot 5, adjacent au bâtiment de Rosière Café, dans le quartier Gare-Casino. Ce quartier accueillera des logements, des commerces, des cabinets médicaux, ainsi que nos ateliers de sous-traitance, de buanderie et de repassage.

Bien que n'étant pas doté d'une plume d'écrivain chevronné, ce n'est pas sans émotion que j'écris ce vingt-quatrième « mot du directeur » du traditionnel rapport annuel. Il est temps pour moi de mettre les voiles, de m'éloigner vers un nouveau paysage, celui de la retraite.



Mais avant de conclure, je tiens à remercier sincèrement,

Mon épouse, mes enfants, sans oublier ma petite-fille, pour leur amour, leur patience, leur compréhension. Grâce à leur soutien inconditionnel, j'ai pu accomplir ma mission au plus près de ma conscience ;



Tous mes collègues de la Rosière, qui ont œuvré sans relâche avec tant de bienveillance, de solidarité, d'empathie et de professionnalisme, sans eux rien ne serait possible et je leur en suis infiniment reconnaissant ;

Les membres du conseil de fondation, anciens et nouveaux, sous le leadership de Jean-Luc et de Christophe, pour leurs encouragements, leurs conseils, et la confiance qu'ils m'ont témoignée tout au long de ce quart de siècle ;

Les autorités cantonales et communales, ainsi que tous nos partenaires, qui ont soutenu et rendu possible le développement de la Rosière.

Enfin, il me tient à cœur de remercier toutes les personnes en situation de handicap, employé.e.s et résident.e.s de la Rosière : *« c'est vous qui faites battre le cœur de la Rosière, c'est vous qui êtes le centre et qui êtes à l'origine de ce lien extraordinaire, c'est vous qui êtes les maillons de la chaîne qui rend ce lieu si vivant ».*

Ce fut un privilège d'avoir pu faire partie de cette magnifique aventure, et un immense plaisir d'avoir été parmi vous, de vous accompagner et de vivre tant de moments intenses, parfois douloureux, mais très souvent heureux et inoubliables.

C'est sereinement que je transmettrai tout prochainement mes clefs à mon successeur, Bruno Castrovinci, à qui je souhaite beaucoup de satisfaction et plein de succès dans la poursuite des activités à la tête de la Rosière.

Beat Schäfer
Directeur

« Aucun de nous, en agissant seul, ne peut atteindre le succès ». Nelson Mandela

L'écologie, on en parle !

Nos employées et employés s'interrogent et se préoccupent, comme tout un chacun, de sujets sociétaux variés. Soucieux d'être acteur.trice.s dans certaines évolutions, ils et elles ont sollicité le Team de direction, dans le cadre de la commission des délégué.e.s, pour déterminer quelles pourraient être les actions envisageables à mettre en place à la Rosière touchant les questions environnementale et énergétique (écologie et économie).

Nous nous sommes alors toutes et tous mobilisé.e.s sur cette thématique importante et initiée au cours de l'hiver 2023-2024.

Commission des employés
14 septembre 2024

Compte rendu des échanges liés aux questions environnementales
Il s'agit d'une synthèse de choses qui existent déjà au sein de la Rosière
ainsi que d'idées et de réflexions pour améliorer la situation.

Energie, écologie et économie

Chauffage

Moins / ne pas chauffer les locaux du repassage en hiver. Les machines chauffent la pièce.

Bien s'habiller, même dedans, afin de moins devoir chauffer les pièces.

Ne pas ouvrir les fenêtres en hiver ou améliorer les moments d'aération.

Fermer les portes d'accès au Repassage lors de l'utilisation de la climatisation.

Moins chauffer la cuisine en hiver (grâce aux divers appareils).

Appareils électriques et éclairage

Eteindre les lumières dans les locaux vides et/ou les TV.

Attention à l'utilisation de l'imprimante.

Fermer la porte de la machine à laver la vaisselle pour contenir la chaleur.

Installation de panneaux solaires (déjà existant à Rosière café) et/ou éolien.

Parfois faire sécher le linge à l'aire libre et pas toujours au sèche linge.

Allumer les fourres de la biscuiterie au bon moment.

Mise en place de LED dans tous les locaux.

Stand-by des appareils (TV, machine à café, lave vaisselle...) et obtenir des prises avec interrupteurs.

La chaleur dégagée par les frigos est réutilisée pour préchauffer l'eau.

Lumières avec détecteurs de présences à certains endroits (exemple entre le 3ème et 4ème).

Attention à l'obsolescence programmée.

Limitier l'usage de l'ascenseur que lorsque c'est utile/nécessaire.

Eau

Eteindre les calendres au repassage lors des pauses.

Attention à utiliser l'eau rationnellement lors des douches et soins de base.

Le système actuelle au foyer demande de faire couler l'eau longtemps avant qu'elle soit chaude.

Avec nos délégué.e.s, lors d'une commission dédiée à ce sujet, nous avons établi une synthèse d'actions et de pratiques déjà existantes au sein de la Fondation, ou qui peuvent être mises en place, et d'idées et de réflexions plus générales. Certains gestes doivent se faire au quotidien, par des initiatives personnelles, d'autres impliquent des changements importants au niveau des infrastructures.

Toutes les idées ne sont pas réalisables, certains gestes du quotidien sont perçus parfois comme étant contraignants. Cependant toutes les personnes engagées à la Rosière se sont encouragées à avancer dans de bonnes pratiques sur les économies d'énergie.

oyés / résident·es
mbre 2023

onnementale et énergétique (écologie et économie)
sein de la Fondation, qui peuvent être mises en place
exions plus générales.

économies d'énergie

au

- Utilisation de gourdes/carafes pour consommer l'eau.
- Ajout d'économiseurs d'eau aux robinets.
- Utilisation des chasse d'eau à double débit correctement.
- Réutilisation de l'eau de pluie.

Recyclage et gestion des déchets

- | | |
|---|---|
| Triier les déchets grâce aux poubelles de la cafétéria. | Ajout de caisses de tri (type IKEA) dans les ateliers. |
| Gestion des quantités en cuisine/biscuiterie pour éviter le gaspillage alimentaire. | Utilisation des compostes. |
| Manque de poubelles de tri publiques dans la commune. | Si utilisation de capsules de café, attention au tri. |
| Mieux gérer l'utilisation des papiers ménages et hygiéniques. | Penser au seconde main pour les habits (achat/vente). |
| Suppression de la vaisselle à usage unique est positive. | Il y a beaucoup de réutilisation de matériaux à l'atelier plus, c'est bien et valorisé. |

Divers

- | | |
|---|---|
| Difficile de comprendre ce que c'est le réchauffement climatique. | Accompagner les apprentissages grâce à des ateliers pas les accompagnants. |
| Des questions surviennent quant à la question de l'utilisation des véhicules électriques. | Isolation des bâtiments. |
| Utilisation des transports publics. | Privilégier les commerçants en vente directe type poissonnier, boucher et également le Bio. |
| Utilisation de sac réutilisables. | Eviter de commander sur internet (déchets et transport). |
| Faire attention à l'écologie et l'économie d'énergie demande des compromis et ce n'est pas toujours facile. | Eviter la nourriture transformée et faire un maximum soi-même. |
| Utiliser des produits de nettoyage plus écologiques. | |

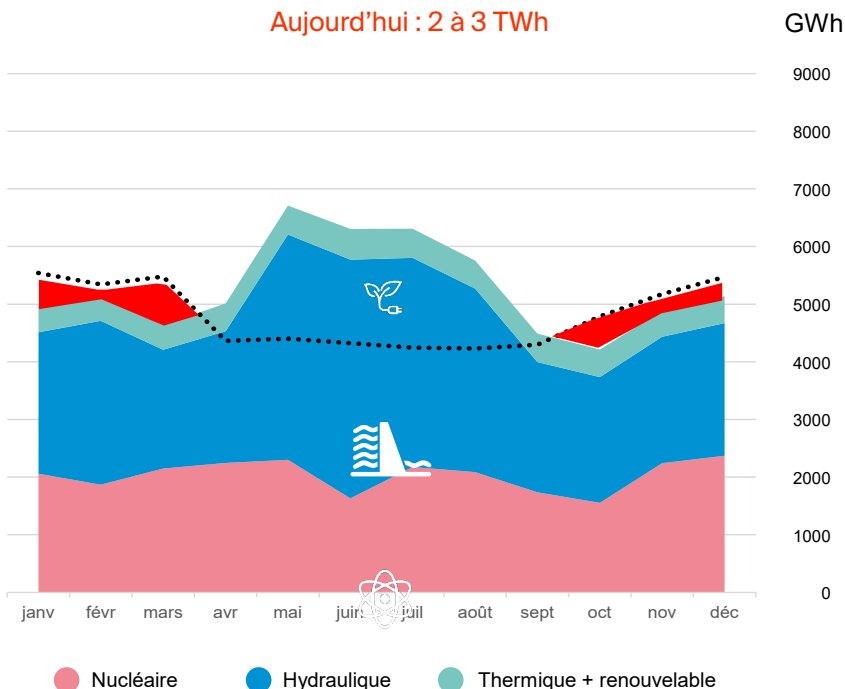
Au printemps 2024, nous avons également organisé une conférence à ce sujet. M. Jean-Pierre Chapuis, intervenant à cette occasion, est responsable de la médiation culturelle au groupe E. Cet expert est venu nous présenter le contexte énergétique en Suisse.

Il a exposé les principaux domaines qui utilisent de l'énergie (transports, ménages, services, industries) et surtout la provenance des sources de cette énergie (pétrole, gaz, électricité, bois et autres) et les différents pays concernés par notre approvisionnement (Russie, Suisse, Kazakhstan, Canada, USA, Norvège, Nigeria, Libye, autres).

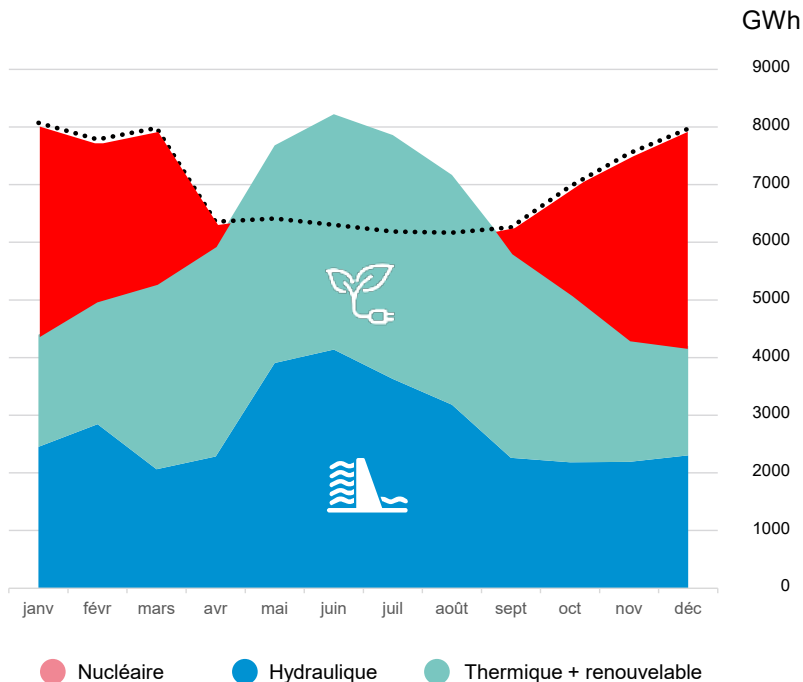
Et bien sûr, il nous a expliqué les projets énergétiques futurs car nos besoins en électricité augmentent : plus d'hydraulique, de thermique et de renouvelable, moins de nucléaire. Une augmentation des sources provenant de Suisse sera nécessaire avec le maintien de coopération avec des pays partenaires, notamment pour les mois d'hiver.

De l'électricité qui manque en hiver

Aujourd'hui : 2 à 3 TWh



2030 - 2050 : 15 à 20 TWh



L'année 2024 a également été chamboulée par des travaux autant dans le secteur des ateliers que du résidentiel. Les employé.e.s, résident.e.s ainsi que le personnel ont été bien évidemment impactés par les désagréments engendrés. Et en parallèle, pour établir le lien avec ce qui précède, ces transformations ont permis à la Rosière d'adapter son bâtiment historique de la Route d'Yverdon en respectant les nouvelles normes abordées dans ce document.

Hélène Hug Cuany
Responsable pédagogique

Très soucieux de la planète, le personnel, les employé.e.s et résident.e.s ont bien voulu répondre à quelques questions relatives à l'écologie.

Quand on parle « Ecologie », à quoi penses-tu ?

Du côté des employé.e.s/résident.e.s :

- *Faire attention à la nature ;*
- *Faire attention à l'usage de la lumière ;*
- *A prendre soin de la planète ;*
- *Je vois trop de déchets par terre, cela pollue et ça me dérange. Ce n'est pas bon pour la planète ;*
- *Ne plus jeter les papiers dans la nature ;*
- *Ne pas mettre le chauffage fort toute l'année, isoler les bâtiments ;*
- *Manger bio, plus de poisson et moins de viande, boire l'eau du robinet, manger des légumes de saison.*

Du côté des collaborateurs :

- *La planète, je trouve que si on parle écologie, c'est qu'il y a quelque chose à régler ;*
- *Economie d'énergie ;*
- *Préserver la nature ;*
- *Simplicité = écologie ;*
- *Respect de la nature ;*
- *Tri des déchets.*



Quels gestes écologiques peut-on améliorer sur notre lieu de travail ?

Du côté des employé.e.s :

- *Ne pas laisser la lumière allumée quand il n'y a personne dans la pièce et utiliser moins de papier ménage mais des tissus pour la peinture ;*
- *Mieux trier les déchets ;*
- *Moins gaspiller ;*
- *Réfléchir à utiliser des peintures à l'eau moins nocives pour soi et pour l'environnement ;*
- *Ne pas jeter n'importe quoi dans la poubelle, car parfois on trouve du PET ou du carton. Mieux trier.*

Du côté des collaborateurs :

- *Notre mode de consommation : électricité, gaspillage alimentaire, eau, plastique et aluminium...etc ;*



- *Moins gaspiller l'eau, gain d'énergie par rapport aux fours : les utiliser à bon escient et les enclencher en temps voulu. Travailler encore plus avec les entreprises locales ;*
- *Le tri des déchets compostables, incinérables pourrait être amélioré ;*
- *Renoncer davantage à l'utilisation des plastiques.*



Quels gestes écologiques as-tu mis en place ou aimerais-tu améliorer dans ton quotidien ?

Du côté des employé.e.s /résident.e.s :

- *Faire plus attention au moment de laver la vaisselle en utilisant moins d'eau ;*
- *Prendre plutôt des douches que des bains ;*
- *Je vais trier et vider les déchets, donc bien les trier c'est mon travail à la maison, et je suis sensible à cela ;*
- *Je fais beaucoup de tri à la maison ;*
- *J'ai tendance à laisser la lumière allumée aux appartements et ce n'est pas bien. J'aimerais m'améliorer !*

Du côté des collaborateurs :

- *Je pratique beaucoup le tri des déchets. Et j'aimerais changer de véhicule, ma prochaine voiture sera électrique ou hybride mais plus un gros diesel ;*
- *Je fais attention à l'électricité et à l'eau ;*
- *Réfléchir à investir pour un véhicule électrique ;*
- *J'ai opté pour un véhicule électrique et même opté pour venir à vélo au travail ;*
- *J'ai très peu de choses en veille à la maison ce qui favorise l'économie d'énergie ;*
- *Nous faisons notre propre lessive, achetons local et sans emballage, et limitons les commandes par internet (Chine...etc).*

Travaux de transformation et rénovation du bâtiment de la Route d'Yverdon

Les travaux de transformation et de rénovation du bâtiment ont nécessité le déplacement des deux ateliers de sous-traitance ainsi que celui du repassage.

L'atelier de repassage a déménagé à mi-mars 2024 dans une halle industrielle flambant neuve située à Estavayer-le-Lac, Le Piolet 45. Ce local est loué pour une durée d'environ trois à quatre ans, jusqu'à ce que l'atelier de repassage puisse emménager dans le nouveau bâtiment de l'Ilôt 5 du quartier Gare-Casino, probablement vers fin 2027.

Les maître.sse.s socioprofessionnel.le.s (MSP) du repassage ont organisé et réalisé le déménagement avec l'aide précieuse du service technique et des civilistes présents à cette période. Depuis leur nouveau quartier, ils souhaitent vous faire partager leur aménagement.

« Nous nous sommes investis dans cette tâche certes colossale. Nous l'avons anticipée en ayant pris, au préalable, les mesures nécessaires sur place et ainsi commandé le matériel essentiel (ex : les penderies pour les chemises). Nous avons soigné la déco de ce nouveau local et l'avons rendu fonctionnel, agréable et cosy. »



Tout le monde s'y sent bien et nous sommes très satisfaits du résultat. Ce local est neuf, spacieux et lumineux ce qui le rend encore plus confortable.

Nous avons pu compter sur les grandes compétences de notre concierge Lucidio, sur sa disponibilité et son soutien. Nous lui en sommes extrêmement reconnaissants et tenons, ici, à le remercier.

Nos employé.e.s ont été exemplaires. Toutes et tous ont été très impliqué.e.s et heureux.se.s de participer à ce déménagement. Ensemble nous avons visité la halle avant de l'aménager, ainsi ils et elles ont pu exprimer leurs craintes, leurs demandes, et partager leurs avis pour la décoration. Toutes et tous se sentent à l'aise dans ce nouveau local et l'ont exprimé à maintes reprises.

Notre déménagement était une grosse charge de travail mais nous l'avons géré avec professionnalisme. Cette aventure a resserré les liens entre nos employé.e.s et nous en sommes très heureux.

Nous remercions également les membres de la direction pour leur confiance ».



Muriel et André
MSP - Atelier repassage

Les ateliers de sous-traitance ont quant à eux été déplacés deux fois. La première fois à mi-mars dans le bâtiment historique du Sacré-Cœur situé dans la vieille Ville d'Estavayer. Ces locaux nous ont été mis à disposition gracieusement par la Commune pour une durée d'environ trois mois avec, pour condition, de quitter les locaux au plus tard au 30 juin.

Les travaux de transformation du bâtiment de la Route d'Yverdon ont nécessité des travaux beaucoup plus conséquents que prévu, ce qui a repoussé le délai de remise des locaux à fin novembre 2024 pour l'étage inférieur et à début janvier 2025 pour l'étage supérieur.

Aussi, nous avons dû réquisitionner des espaces à l'interne, comme à Rosière Café : la salle polyvalente, une partie de la cafétéria et de l'AtelierPlus. Un dépôt situé à proximité du bâtiment de Rosière Café a aussi été loué pour cette période. La cafétéria de la Route d'Yverdon a également été mobilisée pour accueillir la buanderie.

A fin novembre pour l'un et au début janvier pour l'autre, les deux ateliers de sous-traitance ont pu regagner leurs locaux respectifs, et les activités de production ont pu reprendre de plus belle.

A terme, les ateliers de sous-traitance rejoindront également le nouveau bâtiment de l'Ilot 5 du quartier Gare-Casino.

Cette période de transition ne fut pas simple pour les employé.e.s de la sous-traitance, c'est pourquoi l'équipe des MSP a tenu à leur donner la parole afin qu'ils expriment leurs sentiments et leurs émotions.



Yves Cachin
Responsable de production

« Le changement de place a été difficile, je ne savais plus trop où aller et confondais les différents lieux. Depuis le dernier déménagement, j'ai failli aller deux fois à Rosière café.

Pour moi, le point positif est qu'on est mieux ici, dans les jolis ateliers de la Rosière mère. Par contre, je trouve que les plafonds de la sous-traitance supérieure sont moches, et ça résonne beaucoup ». **Géraldine**

« Dans l'ensemble cela s'est bien passé, mais c'était un peu dur car j'ai dû porter beaucoup de choses lourdes, comme des tables, des meubles, etc. Les locaux sont mieux qu'avant, mais il manque un faux-plafond, ça résonne beaucoup. Mais heureux d'être ici dans les nouveaux ateliers ».

Daniel

« Situation assez spéciale, il fallait être à beaucoup d'endroits en même temps, et il fallait souvent bouger à gauche et à droite. Parfois c'était compliqué car il n'y avait pas beaucoup de monde qui pouvait porter les choses à déplacer. Dans l'ensemble, ça a été. Point négatif : les ateliers sont moins bien qu'avant car cela résonne, et ce n'est pas très joli (sol, faux-plafond, mur...) ». **Michel**



« Je suis satisfaite des nouveaux ateliers, mais je trouve aussi que sans faux-plafond à la sous-traitance supérieure, c'est moins joli ». **Elodie**

« Je trouve que ça a pris un peu trop de temps pour les travaux ». **Nicolas**

« C'était pénible car beaucoup de choses à porter et à déplacer. Les nouveaux ateliers sont jolis ». **Philippe O.**

« Les changements de bâtiment étaient perturbants car je ne savais plus trop où aller au début, mais maintenant je me suis habitué et je commence à trouver mes marques ». **Grigori**

« Je suis content du déménagement car les nouveaux ateliers sont mieux que ceux de Rosière Café ». **José**

« Un peu dur car le changement d'atelier m'a un peu perturbée, mais finalement les nouveaux me conviennent très bien ». **Stéphanie**

« J'ai été très perturbé par le changement de bâtiment. Parfois au Sacré-Cœur, parfois à Rosière Café et d'autres fois en bas à la Route d'Yverdon. J'étais impatient que tous ces déménagements s'arrêtent. Maintenant que c'est fini, je suis content. Les nouveaux ateliers sont jolis et bien faits. Je suis mieux en bas car il y a plus de place dans les nouveaux ateliers ». **Arbnor**

« Tout est très bien dans les nouveaux ateliers. Un peu stressant au début mais maintenant je me suis habituée. Un peu déçue car à Rosière Café, tout le monde était mélangé donc c'était bien, mais je suis globalement satisfaite des nouveaux ateliers ». **Natacha**

« C'était assez embêtant de jongler entre différents endroits de stockage, beaucoup d'aller-retour pour le même matériel (Rosière Café, hangar, Rosière mère, etc...) ». **Tristan, civiliste**

« C'était assez pénible car il y avait beaucoup à porter et à déménager. Je suis content que ce soit enfin fini et que tout soit installé ». **Vincent**

« On se réjouit de voir arriver la fin des travaux et des déménagements. C'est compliqué de jongler entre les besoins des ouvriers sur le chantier et les exigences de la production et des employés (peinture, câbles, sols, odeurs, circulation dans les couloirs) ». **Mario, MSP**

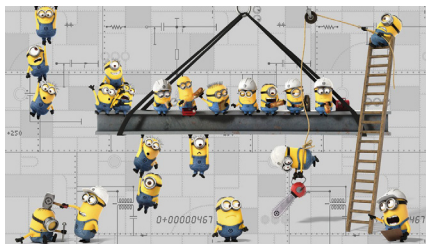


En résumé, les employé.e.s sont toutes et tous très ravi.e.s de pouvoir enfin revenir travailler dans leurs locaux. Après une année de déménagements, de changements et d'aller-retour dans les différents locaux provisoires que la Rosière avait mis en place, les employé.e.s sont de retour dans leurs ateliers pour quelques années. Les déménagements se sont bien passés et toutes et tous ont participé à la mise en place des nouveaux ateliers. Certain.e.s employé.e.s ont eu besoin d'un petit temps d'adaptation pour se retrouver, mais tout le monde a très vite repris ses habitudes au sein de leurs quartiers flambant neufs. Toutes et tous trouvent ces nouveaux locaux très bien, mais l'absence du faux-plafond dans l'atelier de sous-traitance du rez supérieur fait quand même son petit effet ; beaucoup trouvent que cela gâche un peu l'esthétique. Cela dit, toutes et tous reconnaissent que les ateliers sont plus grands, plus spacieux, et que les couleurs choisies sont jolies. Ces rénovations conviennent à tout le monde et font du bien au moral ; (presque) toutes et tous sont entièrement satisfait.e.s des rénovations effectuées.

Christina, Fiona, Isaline, Jessica et Pascal
MSP - Ateliers sous-traitance



En 2024, le foyer a également vécu un raz-de-marée de changements, et oui, les travaux ça chamboule !



Entre le passage des ouvriers, la cohabitation avec les diverses entreprises de construction, les murs démontés, les nouveaux espaces créés, le bruit, la poussière, les changements de dernière minute, les résident.e.s ont été au cœur des transformations.

Des étapes pas toujours agréables mais un passage obligé pour avoir un lieu de vie tout beau, tout neuf.

Les éducatrices et animatrices
du foyer

Certains résidents et certaines résidentes ont souhaité s'exprimer par rapport à cette année fastidieuse.

« C'est très bien. Il faut juste faire attention à ne pas tomber et se faire mal ». Yves

« Je n'aime pas ». Nathalie

« C'est joli les travaux ». Fernand

« J'aimerais bien avoir des toilettes dans la salle de bain où je me douche. Le jaune de la cuisine, les armoires bleues et les nouvelles portes vertes, ce n'est pas beau. La télévision vers la cuisine n'est pas bien placée et celle du 4^{ème} ne marche pas avec Netflix, c'est dommage. Sinon, les murs blancs sont très beaux, mais il faudrait mettre un peu plus de décorations. Les armoires à médicaments sont très pratiques ».
Natacha

« C'est génial ! Je suis bien au 3^{ème} étage, et ici c'est comme un palace » Françoise E.

« Ça n'avance pas très vite, mais ma nouvelle chambre est très bien ». Jean-Luc

« Je trouve que c'est top, ils ont bien travaillé les ouvriers, ils ont fait un bon boulot. La Rosière est encore plus belle qu'avant ! » Grigori

« Il y a un côté bien et un côté moins bien : rénover un peu La Rosière pour le côté bien et trop de bruit pour le côté moins bien ». Dominique

« Je suis content que ce soit bientôt fini, j'en ai ras le bol. Un moment ça va, mais trop long, c'est lassant ». Vincent M.

« Oui , c'est bien ». Marc M.

« Ça me plaît bien, c'est plus beau qu'avant ». René



Changement au sein du personnel et du conseil de fondation



De 2022 à 2024, Michaël Nadot fut le responsable éducatif du secteur résidentiel de la Rosière. C'était un collaborateur très engagé et énormément apprécié par son équipe. Mais parfois la vie vous réserve d'autres surprises... En effet, Michael a été approché par la Haute école de travail social et de la santé à Lausanne afin d'y enseigner. Malgré la courte durée de sa mission parmi nous, Michaël nous livre un chaleureux témoignage de son bout de chemin à la Rosière.

« Mon expérience à la Rosière fut brève mais riche en apprentissages. J'ai eu l'honneur et le privilège de contribuer aux défis stimulants liés à l'accompagnement de personnes en situation de vulnérabilité. Au sein d'une équipe dévouée et bienveillante, j'ai pu participer activement à des projets d'actualisation et d'adaptation des prestations aux besoins évolutifs des personnes adultes et vieillissantes en situation de handicap. Cette expérience m'a permis de développer mes compétences et de grandir humainement, tout en m'immergeant dans un environnement professionnel profondément en accord avec mes valeurs.

Dès mon arrivée, j'ai été plongé dans le vif du sujet en participant à des projets porteurs pour l'avenir de la fondation. L'un des aspects les plus gratifiants de mon expérience a été de contribuer à l'actualisation des infrastructures et des prestations offertes aux résident.e.s. J'ai eu l'opportunité de m'impliquer dans des projets d'adaptation de l'accompagnement aux besoins spécifiques des personnes accueillies, en tenant compte de l'évolution de leur situation et de leurs attentes.

Mon passage à la Rosière a été marqué par un apprentissage continu. J'ai été confronté à des situations complexes et stimulantes qui m'ont permis de développer mes compétences interpersonnelles et mon sens de l'analyse. J'ai également approfondi mes connaissances dans le domaine de l'accompagnement des personnes en situation de vulnérabilité. Ce fut une occasion unique de me remettre en question et de grandir professionnellement.

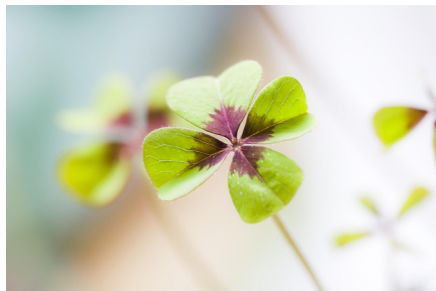
Au-delà des projets et des apprentissages, ce qui a marqué le plus mon expérience au sein de la fondation, c'est l'engagement sans faille des équipes envers les résident.e.s. J'ai été touché par l'humanité, la bienveillance et le dévouement dont chaque membre des équipes fait preuve au quotidien. L'atmosphère au sein de la fondation était empreinte de respect, d'écoute et d'entraide, créant un environnement propice au bien-être des personnes accompagnées.

Malgré la brièveté de mon passage, je garderai un souvenir précieux de mon engagement auprès de La Rosière et des personnes accompagnées. Cette expérience m'a permis de m'épanouir professionnellement et humainement, et je suis reconnaissant d'avoir eu l'opportunité de contribuer à la mission de la fondation.

Je souhaite le meilleur à la fondation pour la suite de ses projets. Je suis convaincu que son engagement et son expertise continueront à faire une différence positive dans la vie des personnes qu'elle accompagne. Je suis persuadé qu'elle saura, grâce à la participation active de ses équipes et des bénéficiaires, relever les défis à venir et poursuivre son action précieuse auprès des personnes concernées.

Cette expérience a été une étape marquante dans mon parcours professionnel et personnel. Je suis reparti grandi et transformé par les rencontres, les apprentissages et les valeurs partagées au sein de cette institution. Je remercie chaleureusement l'ensemble des équipes pour leur accueil, leur participation active et leur soutien ».

Michaël Nadot



Toute l'équipe de la Rosière lui souhaite plein succès dans sa nouvelle fonction, et le meilleur pour son avenir.



Depuis le 2 août 2024, nous avons eu le plaisir d'accueillir Christiane Guinnard, nouvelle responsable éducative du secteur résidentiel au sein de la Fondation. Nous avons profité de l'interviewer afin de faire connaissance dans ce rapport annuel.



Christiane, présente-nous ton parcours

« J'habite à Villarimboud et j'ai deux enfants de 18 et 16 ans. Au niveau professionnel, j'ai fait une première formation d'employée de commerce, j'ai travaillé quelques années à PostFinance avant de rejoindre le domaine social chez Polyval à Vevey. Ensuite je me suis formée en tant que MSP aux Ateliers de la Glâne. J'y ai passé 17 ans, dans les secteurs du résidentiel et des ateliers. J'ai également exercé en tant que responsable d'animation et j'ai accompli le brevet de responsable d'équipe. Passionnée de sport, j'ai été impliquée dans Sport-Handicap durant de longues années et participé à plusieurs camps ».

Quelles ont été tes premières impressions en arrivant à la Rosière ?

« J'avais entendu de loin la réputation positive de la Rosière et mes premiers temps ont confirmé cela ! Je suis ravie d'avoir pu venir dans cette institution avec des personnes en situation de handicap. J'apprécie les fonctionnements différenciés du foyer avec les groupes 1 et 2, des appartements protégés, des studios et de l'habitat accompagné. Ainsi, chacun et chacune trouve sa place dans chaque structure. Il y a une chouette ambiance avec les collaborateurs et les collaboratrices ainsi qu'au sein du team de direction. Il est agréable de venir travailler dans une ambiance conviviale et une institution à taille humaine ».

Aurais-tu des souhaits, objectifs, ou observé des défis pour le secteur résidentiel ?

« Je suis encore dans une période d'adaptation et je prends gentiment mes marques. L'enjeu est de concilier les besoins de chaque résident.e en fonction des prestations différenciées de nos structures. L'évolution des besoins au fil des différents âges de la vie est un défi à relever en anticipant au mieux, tout en devant remplir les places disponibles. L'accompagnement spécifique des personnes vieillissantes est d'actualité : nous devons préparer la conciliation des aspects socioéducatifs et médicaux qui prennent de plus en plus de place ».

Nous nous réjouissons tous de travailler avec toi Christiane à la réalisation de ces beaux objectifs, et te souhaitons beaucoup de plaisir à la Rosière.

Interview réalisé par Hélène Hug Cuany
Responsable pédagogique



Il y a 33 ans, Monsieur Jean-Luc Baechler rejoignait le conseil de fondation de la Rosière avec l'envie de s'engager pour le bien de l'institution et de ses bénéficiaires.

Quelles étaient vos motivations lorsque vous avez rejoint le conseil de fondation il y a 33 ans ?

« L'un des rôles du préfet de la Broye consiste à siéger au conseil de fondation de la Rosière ; ayant été élu préfet en 1992, c'est naturellement que j'ai assumé cette responsabilité ».

Quels ont été les projets les plus marquants sous votre présidence ?

« Le développement de l'institution au fil des ans.



A mon arrivée au conseil de fondation, il y avait 10 résidents qui travaillaient au sein d'un atelier de sous-traitance. En 1994, M. Berchier, très généreux, nous offrait un terrain à Cugy dans le but d'agrandir la Rosière. Notre souhait était de rester dans le chef-lieu, l'opportunité d'acquérir le bâtiment « Stavia Lac » s'est alors présentée. Dès lors, l'institution n'a cessé de s'agrandir et se transformer tant au niveau résidentiel que professionnel avec la construction de Rosière Café en 2010. Cela a représenté une aventure sur le plan financier.



Je tiens à souligner l'engagement remarquable de la commission de construction, qui a joué un rôle essentiel dans le suivi de chaque projet.

Comment voyez-vous l'avenir de la fondation ?



« Une évolution permanente et de l'adaptation.

Le conseil de fondation s'est toujours attaché à garantir l'avenir de la Rosière. Nous avons constamment à cœur de diversifier les compétences au sein du conseil en intégrant de nouveaux membres, tout en veillant à ce qu'il n'y ait pas de départ simultané de l'ensemble des membres. L'objectif était également de rajeunir la composition du conseil de fondation.

J'ai une grande confiance dans l'avenir de la Rosière. Depuis plusieurs années, l'importance accordée à l'amitié, à la polyvalence des membres et à leurs compétences constitue des valeurs essentielles au sein du conseil de fondation ».

Quelles sont les clés, selon vous, d'une collaboration réussie entre les membres du conseil de fondation et le directeur ?

« C'est le miracle de l'esprit de la Rosière qui est fondé sur une confiance réciproque, élément clé qui a créé cette unité. Les apports de compétences individuelles et variées font la force de la Rosière ; le conseil de fondation peut s'appuyer sur des professionnels issus des domaines juridiques, économiques, financiers, des assurances, de la santé, ainsi que des représentants des parents, de la commune et des députés politiques.

J'ai toujours eu une grande confiance envers Beat ; la direction assurant une gestion remarquable, notamment grâce à sa stabilité et au soutien efficace de l'administration.

Je suis convaincu que la nouvelle direction saura assurer la continuité nécessaire ».

Si vous deviez résumer votre présidence en quelques mots, lesquels choisiriez-vous ?

« Pour moi, la Rosière a toujours été un groupe d'amis donc je dirais AMITIE et CONFIANCE.

Nous n'avons pas eu peur de nous développer et de prendre des décisions importantes ; c'est l'esprit de la Rosière qui m'a toujours motivé.

Malgré des moments parfois assez difficiles, nous avons pu compter sur une bonne étoile ; l'état d'esprit du conseil de fondation a toujours été positif.

Jusqu'à ce jour, nous avons toujours pu compter sur les pouvoirs publics tels que le canton et les communes de la Broye, j'espère qu'ils continueront à nous soutenir ».

Y a-t-il un message que vous souhaitez adresser au personnel, employé.e.s et résident.e.s de l'institution ?

« C'est avec beaucoup d'émotions que je quitte l'institution après 33 ans, je remercie toutes les personnes qui participent à cette magnifique institution en constante évolution.

Aux collaborateurs, aux résident.e.s et aux employé.e.s ; à cette grande famille, restez unis, gardez une confiance réciproque et écoutez-vous les uns et les autres.

Bon vent à la Rosière pour ce nouveau cap, pour le nouveau directeur et les nouveaux membres du conseil de fondation »!

Monsieur Baechler a achevé son mandat le 31 décembre 2024, marquant la fin de ses nombreuses années d'engagement, c'est désormais Monsieur Christophe Chardonens qui va écrire un nouveau chapitre de la fondation.

La direction, le personnel et les bénéficiaires tiennent à remercier chaleureusement Monsieur Baechler pour son professionnalisme, son dynamisme et sa vision inspirante. Nous lui souhaitons le meilleur pour son avenir.

Avec toute notre gratitude.

Interview réalisé par Christiane Guinnard
Responsable éducative

Bilan au 31 décembre 2024

Actif	2024	2023	Passif	2024	2023
Actifs circulants			Dettes à court terme		
Liquidités	63 250	87 515	Créanciers	159 001	187 966
Créances	1 441 083	1 357 920	Compte régularisation de passifs	64 075	109 949
Stocks	34 030	32 944		223 076	297 915
Compte régularisation d'actifs	24 212	68 616	Dettes à long terme		
			Emprunts bancaires & hypothèques	9 992 442	8 626 819
	1 562 575	1 546 995		9 992 442	8 626 819
			Fonds propres		
Actifs immobilisés			Fonds loisirs & dons	410 784	371 953
Immobilisations corporelles	9 370 038	8 056 003	Capital	306 311	306 311
				717 095	678 264
	9 370 038	8 056 003			
Total actif	10 932 613	9 602 998	Total passif	10 932 613	9 602 998

Organe de révision : **ANAGEST REVISION SA**

Les comptes ont été révisés selon le rapport de révision du 20 février 2025, et approuvés à l'unanimité par le Conseil de Fondation.

Nous profitons également de remercier chaleureusement toutes les personnes qui nous ont soutenus durant l'année en nous attribuant un don.

Comptes d'exploitation comparés

Charges	2024	2023
Charges de personnel		
Salaires et charges sociales	4 469 241	4 349 047
Frais divers personnel, loisirs, camps	137 075	153 111
Autres charges d'exploitation		
Matières premières et frais d'ateliers	616 163	554 647
Vivres et boissons	195 991	206 861
Loyers	101 801	69 046
Intérêts hypothécaires	129 268	109 856
Energie, eau, épuration	265 317	266 460
Frais de locaux, élimination déchets	65 452	63 362
Entretien des immeubles	67 846	51 657
Entretien mobilier et machines	67 172	67 834
Intérêts et frais de banque	7 246	9 243
Assurances choses	26 594	27 958
Bureau et administration	140 407	119 774
Frais de véhicules	72 655	73 805
Sous-traitance de tiers	40 740	55 455
Amortissements	325 896	285 056
Total charges	6 728 864	6 463 173

Produits	2024	2023
Revenus de la production		
Chiffre d'affaires Ateliers	1 092 215	1 165 660
Contrib. résidents, employés, et divers		
Contributions résidents	1 294 903	1 344 955
Contributions employés repas	51 822	59 856
Contributions employés transports	14 678	17 025
Produits divers	106 515	6 636
Contributions des pouvoirs publics		
Participation des autres Cantons	772 795	713 295
Subvention de l'Etat de Fribourg	3 395 936	3 155 746
Total produits	6 728 864	6 463 173

Cher Philippe,

Il y a tant d'années passées avec toi à la Rosière qu'on ne les compte plus. Après les membres fondateurs de l'Institution, tu es certainement celui qui a posé les premières briques.

Tu aimais nous raconter que Marc-André était venu te chercher. Une histoire qui te valorisait et qui faisait grandir en toi la reconnaissance que tu avais pour l'Institution.

Face à toi, il était impossible d'émettre la moindre critique envers la maison. Pour toi, La Rosière faisait juste.

En fait, c'est en venant te chercher qu'elle a fait juste dès le début.

Avec ton départ, La Rosière perd son meilleur ambassadeur ainsi que l'un de ses meilleurs employés.

Philippe, tu étais un travailleur acharné. Tu connaissais tous les travaux des ateliers dans les moindres détails. Pour la plupart des employés, tu étais une référence, une pièce maîtresse et un artisan du travail bien fait. Il t'arrivait souvent de devoir répondre aux questions de tes collègues comme si pour eux, tu étais un responsable d'atelier. Parfois, leurs demandes récurrentes t'énervaient, laissant ainsi émerger ton caractère bien trempé, qui, selon la légende, serait propre à la famille Cantin.

Philippe, tu t'en vas maintenant dans un paradis qui sera fait pour toi. Un endroit où il y aura des lotos tous les soirs, où tu n'auras plus à dire en rentrant que tu n'as gagné que la porte de sortie.

Un endroit où les parties de Uno sont éternelles.

Un endroit où il n'y aura pas d'éduc. pour te sermonner sur le nombre de tribolos que tu as achetés ni sur le nombre de « bonnes choses » que tu as mangées à côté des repas durant la semaine.

Un endroit où tu pourras t'exprimer sans gêne et sans bégayement, où tu n'auras pas besoin de quelqu'un pour t'aider à terminer tes phrases. Tu pourras ainsi réciter tes textes devant une foule impressionnée par ta prestation.

Un endroit où tu pourras t'inscrire comme bénévole à toutes les manifestations et ainsi obtenir les précieux t-shirts dont tu étais si fier.

Un endroit où tu pourras guider les malades en tant que brancardier et revenir avec des cadeaux pour tous tes proches.

Un endroit où tu pourras montrer fièrement ta médaille d'argent aux Jeux Olympiques sans avoir besoin de préciser que vous n'étiez que deux participants dans ta catégorie.

Et surtout, un endroit où il n'y aura plus de maladie. Cette dernière que tu as combattue avec bravoure malgré son acharnement.

Face à elle, tu avais la même ligne de conduite, « ça va ».

Tu disais « ça va » après chaque aller-retour à l'hôpital.

Tu disais « ça va » alors qu'il n'était plus envisageable pour toi d'aller aux lotos ni aux fêtes de remerciements des bénévoles.

Tu disais « ça va » même en ayant très mal et en voyant ton entourage rongé d'inquiétude à ton sujet.

Un « ça va » qui nous renvoyait, nous, dans tous nos états.

Tantôt, il nous énervait et tantôt, il nous rassurait.

Quoiqu'il en fût, ton attitude face à la maladie imposait un profond respect.

Cher Philippe,

Aux noms de la Rosière et de la Troupe de Théâtre, nous tenons à saluer ton courage, ta générosité et ton dévouement durant toutes tes longues années de services.

Nous aurions souhaité en vivre encore plusieurs en ta compagnie mais nous resterons avec les souvenirs les plus agréables que tu nous as donnés.

C'est en étant rassurés de te savoir libéré de tes dernières peines et en sachant que tu vas rejoindre d'autres personnes qui t'étaient chères, que nous sommes certains que pour toi maintenant, « ça va ».

Merci Philippe !

Décembre 2024



Christian Volery
Educateur

Anand et Ludovic
25 ans



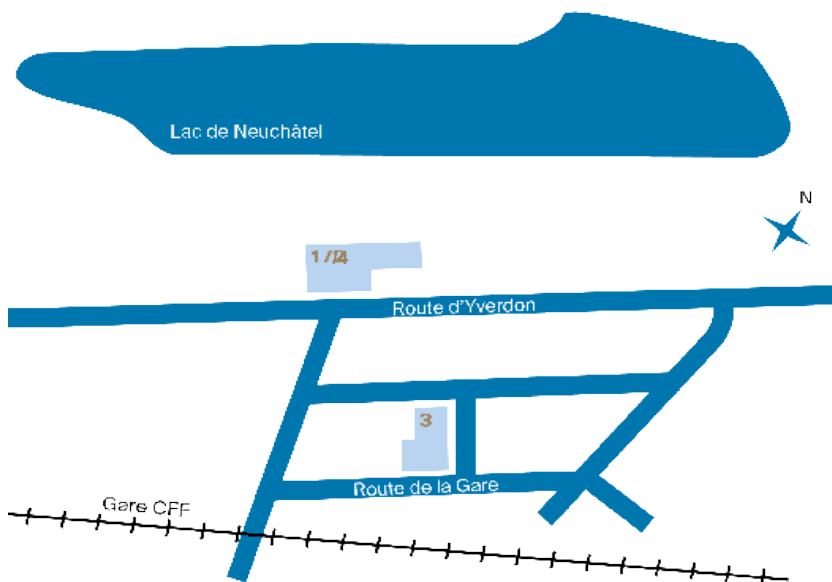
Angela et Jean-Daniel
30 ans



Thierry
35 ans



Nos félicitations à tous les cinq
et MERCI pour ces longues années
de fidélité à la Rosière !



1-2/ Administration

Ateliers sous-traitance, buanderie industrielle

Rte d'Yverdon 44

CH - 1470 Estavayer-le-Lac

Tél. - 026 663 99 34

3/ Rosière Café, cuisine, biscuiterie et atelierPLUS

Rte de la Gare 34

Tél. - 026 663 99 34

Atelier de repassage

Rte du Piolet 45

Tél. - 026 663 99 38

IBAN : CH62 0900 0000 1700 0511 0

mail: info@rosiere.ch

internet: www.rosiere.ch



4/ Foyer

Route d'Yverdon 44

1470 Estavayer-le-Lac

Tél. - 026 663 99 35

Appartements protégés

Rte de la Gare 37

Tél. - 026 663 53 52

Habitats accompagnés

Rte d'Yverdon 86 - 026 535 32 98

Studios communautaires

Rte de la Gare 34 - 026 663 90 19



www.insos.ch



Association fribourgeoise des institutions spécialisées
Freiburger Verband der spezialisierten Institutionen

