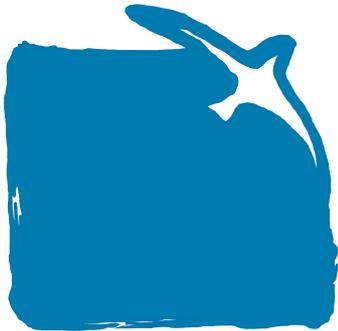


RAPPORT ANNUEL



2017



LA ROSIÈRE

Fondation broyarde en faveur des personnes en situation de handicap

Conseil de fondation

MM. Jean-Luc Baechler, président
Charly Haenni, vice-président
M^{me} Anne-Claude Roulin
MM. Alain Kohler
Claude Maendly
Marc-André Monneron
Philippe Pachoud
Eric Rey
Beat Schäfer, directeur
René Schmutz
Peter Wüthrich

Ateliers

M. Daniel Loup, resp. de production
M^{mes} Hélène Hug Cuany, resp. pédagogique
Christina Beguin
Muriel Chanex Joye
Béatrice Dillier
Delphine Faucherre
Emilie Mayor
Auréli Veyre
MM. Eric Desbois
Pascal Dessiex
Pierre-Alain Gremaud
André Lemos
Daniel Risse

Auxiliaires éducatives

M^{mes} Emma Devaud, Liza Jullin, Candy Sonney, Léa Ulmann, Liliane Vairoli,
Savanah Vallone

Chauffeurs des repas à domicile

M^{mes} Juliette Pilonel, Anne Weidner, Fabienne Züger-Gander
MM. Amadou Diolo, Olivier Pythoud

Personnel ayant quitté la Rosière durant l'année 2017

M^{mes} Mégane Streit
M. David Stucki

Direction et administration

M. Beat Schäfer, directeur
M^{mes} Marianne Barilli
Murielle Gagliano
Rose-Marie Michel

Unités résidentielles et centre de jour

M^{mes} Michèle Antille, resp. éducative
Agnieszka Alberta Richard
Monique Baertschi
Christine Bober
Loyse Bonjour
Catherine Fuhrer
Laetitia Geeser
Jocelyne Genoud
Florence Loertscher
M. Christian Volery

Service technique

MM. Lucidio Domingues
Olivier Pythoud

Service d'entretien

M^{mes} Sarah Duc
Alexandra Nascimento Ramos Correia
Sara Meira Inês, app. GEI 2ème
Egzona Saiti, app. GEI 1ère



Le mot du président

La Rosière dans la Ville

Le rôle de notre Fondation, active sur le terrain depuis bientôt 30 ans, n'a jamais été contesté. Au contraire, la population de la Broye a toujours apprécié de pouvoir disposer dans sa propre région d'une telle institution à proximité immédiate et de n'avoir plus, comme par le passé, à trouver des solutions difficiles à gérer parfois bien au-delà des frontières du district. A cet égard, nous avons toujours connu un élan de générosité remarquable notamment de la part des communes et des clubs-services.

Bien que les services variés offerts par La Rosière s'étendent à l'ensemble des Broyards, ses bâtiments se situent en Ville d'Estavayer-le-Lac. Cela n'a pas toujours été le cas puisque, à certains moments de son existence, La Rosière se trouvait aussi en partie à Lully ainsi qu'à Saint-Aubin. Il y a quelques années, il avait même été question de partir du chef-lieu.

Finalement, notre Fondation n'a jamais quitté la Cité à la rose et j'ose dire que c'est tant mieux ainsi. De la sorte, cela permet à tous les employés et résidents de rester au cœur même de la Ville et près de ses habitants. Cette proximité favorise, en tout point, les échanges et le partage en assurant une intégration optimale dans un réseau social aussi dense que divers y compris au sein des sociétés sportives et culturelles.

Cette situation privilégiée rend également possible une mobilité maximum grâce aux moyens de transports publics variés accessibles depuis un milieu urbain.

Au moment où nous allons bientôt fêter nos 30 ans d'existence, il me paraît opportun de rappeler cet aspect fondamental de notre Fondation : La Rosière n'est pas un ghetto fermé sur lui-même mais, bien au contraire, un lieu de vie ouvert tous azimuts sur l'extérieur !

En terminant, au nom du Conseil de Fondation, qu'il me soit encore permis d'adresser ma plus vive gratitude à toutes et tous les collaborateurs de La Rosière qui, chacun à leur manière,

travaillent pour le bien de notre Institution avec cœur, dévouement et un enthousiasme à toute épreuve ! Sans elles et sans eux, La Rosière n'existerait tout simplement pas !

Jean-Luc Baechler
Président du conseil de fondation



Le mot du directeur

Des nouvelles prestations et des nouveaux projets pour répondre à l'évolution des besoins

La vie est en constante évolution, et les besoins changent, autant sur le plan individuel que sur le plan collectif. Il en est de même du fonctionnement d'un groupe de personnes, d'une institution, d'une entreprise sociale, d'un lieu de vie individuel ou communautaire, d'un foyer de jour, d'un restaurant, voire tous ensemble. Cette évolution nous oblige à aller de l'avant, à évoluer, à se mettre en question afin de relever sans cesse de nouveaux défis par une approche dynamique, empathique et inventive.

L'arrivée de jeunes adultes parvenus à la fin de leur scolarité spécialisée d'une part, et l'avancée en âge de certains employés et résidents d'autre part, sont deux groupes de personnes pour lesquelles nous avons dû répondre par des prestations adaptées et en adéquation avec leurs besoins.

Les professionnels du domaine social ainsi que les autorités qui définissent la politique sociale tendent, pour les années à venir, vers une diversification des prestations, autant dans le domaine du travail, de l'habitat que des loisirs. La Rosière poursuit également la diversification de ses prestations - 2017 a d'ailleurs vu naître une nouvelle entité au sein de ses ateliers, l'atelierPLUS. Cette nouvelle unité se différencie clairement des autres ateliers. Vous allez le découvrir à travers les textes qui suivent, ou peut-être l'avez-vous déjà visité lors de nos portes ouvertes organisées ce printemps.

Bien que bénéficiant du soutien du canton pour l'ouverture de ce nouvel atelier, nous avons dû être inventifs et intégrer ce nouvel

espace dans nos locaux existants, ceci en attendant un prochain agrandissement devenu indispensable.

La Rosière, au même titre que les autres structures institutionnelles, est amenée à orienter davantage encore les suivis pédagogiques et l'accompagnement des personnes en situation de handicap dans des projets de vie mettant de plus en plus l'accent sur l'autodétermination. Entendons-nous bien : ce n'est pas une orientation vers l'autodétermination à n'importe quel prix, mais dans le respect des aspirations personnelles de chaque personne, et selon ses possibilités de participation sociale et son environnement.

Orienter les projets vers l'amélioration de la qualité de vie doit être la priorité absolue. Ceci passe par l'augmentation réelle des opportunités où les personnes en situation de handicap peuvent prendre la parole. La création d'une commission des employés et des résidents en devenir, commission composée d'un/e délégué/e de chaque atelier et de chaque lieu de vie, est le fruit de cette réflexion que nous développerons plus amplement dans la prochaine édition.

C'est avec plaisir que nous joignons au rapport annuel 2017 la nouvelle plaquette de présentation de la Rosière ainsi que le catalogue de nos services destinés aux entreprises partenaires actuelles et futures.

Je remercie toute l'équipe de la Rosière, le personnel, les employés et résidents pour leur formidable collaboration et les membres du conseil de fondation pour leur confiance et leur soutien.

Beat Schäfer
Directeur



Crèche de Noël 2017 réalisée par le centre de jour

Revue des ateliers

Les ateliers de la Rosière ont vécu dans la continuité pour certains et dans le changement pour d'autres. En effet, au printemps 2017 l'AtelierPLUS a ouvert ses portes pour accueillir des employés à leur nouvelle place de travail permettant un rythme et des travaux adaptés. Cet atelier permet de compléter l'offre des prestations de la Rosière en proposant des activités différenciées en fonction d'objectifs spécifiques et valorisantes pour chaque employé. Les places sont réparties entre trois types d'activités : occupationnelles, créatrices et d'intégration.

Activités occupationnelles : Cet atelier occupationnel peut être proposé en alternance avec un atelier de production. Les activités réalisées sont similaires à l'offre de travail effectué en atelier de production, complétées par quelques activités occupationnelles d'artisanat. La spécificité tient au rythme adapté et à l'adaptation des exigences de rendement. Les synergies avec les quatre ateliers de production sont importantes.

Activités créatrices : Cette prestation se déroule sur 2 demi-jours de travail. Ces activités étant déjà proposées dans une moindre mesure au sein de la Rosière, elles s'inscrivent dans la lignée de ce qui était précédemment mis en place et vont se développer au fil des idées et des créations des participants.

Activités d'intégration : Cet axe permet l'accueil de 2 à 4 jeunes par année à la Rosière. Le passage d'une année à l'AtelierPLUS pour les jeunes sortant des écoles spécialisées permet une préparation aux activités professionnelles et des acquisitions spécifiques dans un cadre privilégié puis en intégration progressive au sein de l'atelier choisi et désigné pour le parcours professionnel.

Au terme de l'année, un bilan positif est constaté. Cet atelier répond aux besoins de plusieurs employés qui l'ont intégré dans les différentes activités proposées. Nous poursuivons donc avec intérêt et motivation l'accompagnement de tous les employés et réfléchissons à améliorer et réajuster notre organisation pour

répondre aux mieux aux objectifs définis en complément et en partenariat avec les autres ateliers qui continuent d'assurer leurs précieuses prestations.

Hélène Hug Cuany
Responsable pédagogique



L'atelierPLUS accueille environ une quinzaine de personnes de façon hebdomadaire qui oeuvrent soit à l'atelierPLUS, soit à l'espace créatif.

Notre panel d'activités dépend des mandats en cours dans l'atelier, comme par exemple lorsque nous avons eu une commande de « bagues en tissu ». L'activité était en lien avec une exposition de textiles dans la Broye. Les organisateurs ont eu la sublime idée de confectionner des bagues en tissu comme « ticket d'entrée ».



L'originalité de l'idée ainsi que le travail que cela représentait correspondaient tout à fait à l'idée que l'on peut se faire de l'atelierPLUS. Nous confectionnons aussi des paniers à base de papier journal, avec un principe de fabrication qui s'approche de la vannerie. Ce travail est apprécié des employés car d'une part, le résultat est de qualité ; d'autre part, c'est aussi un objet pratique utilisable lors de la composition de paniers garnis, en collaboration avec la biscuiterie. Nous avons également beaucoup œuvré durant la période très rythmée de Noël, où 600 cartes de vœux ont été créées au sein de l'atelierPLUS, selon diverses techniques créatives. Les employés ont beaucoup apprécié ce travail innovant et haut en couleurs.

De plus, nous travaillons aussi comme « soutien » aux ateliers de production. Par exemple, lorsque les mandats débordent, nous répondons présents et donnons un coup de main, en respectant le rythme de chacun.

Une année est bientôt passée depuis l'ouverture de cet atelier. Le lancement était complexe car nous n'avions pas de recul et l'expérience dans ce contexte. Il y a eu un mois de réflexion et de mise en place, suivi d'une phase « test » pour déterminer quelles activités étaient adaptées et nos objectifs.

Entre temps, les « jeunes » sont arrivés et ont amené une nouvelle dynamique positive dans les murs de l'atelier. Nous sommes ravis de les accueillir. Nous développons ainsi un aspect de transition et d'intégration comme prestation pour ces jeunes qui passent 6 à 12 mois à l'atelierPLUS avant d'intégrer les ateliers de production. Au moment de leur départ, l'émotion prédomine.

L'espace créatif se déroule sur 2 demi-jours (mardi après-midi et jeudi matin). Dans cet atelier, nous essayons de développer la créativité et l'expression des participants en ayant un thème commun comme Noël, Pâques, décorations d'été, etc.

Nous passons de chouettes moments dans cet atelier car la spontanéité des employés mêlée à leurs idées laisse place à beaucoup de créativité, de fous rires communs et de moments uniques !

Nous sommes très satisfaits et très touchés des échos que nous percevons de la part des personnes de l'atelierPLUS ! Lorsque nous entendons le bien-être que cela procure par des petites phrases comme « l'atelierPLUS c'est l'atelier bonheur » ou « l'atelierPLUS c'est le meilleur » ou encore « j'aime mieux l'atelierPLUS », cela fait chaud au cœur et nous prouve que ces travaux adaptés répondent pleinement à un besoin, ce qui nous motive davantage !

Nous souhaitons remercier les employés de l'atelierPLUS qui illuminent nos journées, même si ce n'est pas tous les jours facile ! Nous prenons bien du plaisir à évoluer et avancer de façon constructive et créative.

Delphine Faucherre et André Lemos
Maîtres socio-professionnels
à l'atelierPLUS

Nous avons demandé à quelques employés, notamment aux « jeunes » ayant intégré l'atelierPLUS en août 2018, de nous parler de leur expérience à travers trois questions. Voici leurs réponses :

Comment te sens-tu à l'atelierPLUS ?

Je me sens bien, je fais des choses que j'aime. André et Delphine sont gentils.

Vanessa

Je me sens bien et j'apprécie travailler avec l'équipe. Au début c'était un peu difficile de faire des bricolages. J'aime beaucoup travailler avec Delphine et André.

Ludovic

Au début c'était stressant car je ne savais pas comment ça allait se passer, mais maintenant je suis tranquille et j'aime bien.

David

J'aime bien l'atelierPLUS mais c'est difficile de travailler quand on a mal quelque part.

Jason

Je me sens bien moi ! C'est la fête. J'aime tous mes collègues. Delphine et André sont trop beaux.

Florian

Très bien parce qu'on fait des choses différentes. Je me sens bien aussi parce que les moniteurs s'adaptent pour moi. J'aime beaucoup être avec mes collègues.

Loriane



Quel est le travail que tu préfères à l'atelierPLUS ?

Décorer le sapin pour Noël, faire les décorations pour la Rosière et faire des dessins.

Vanessa

Le travail que je préfère, c'est Cartier. Comme je faisais en sous-traitance.

Ludo

J'ai beaucoup aimé faire les coffrets cadeaux de Noël, ça bougeait bien et le travail était facile à faire.

David

Le meilleur travail était les cartes de Noël. Je devais dessiner des sapins, c'était joli.

Jason

J'aime beaucoup faire des dessins. J'aime bien Cartier aussi. Les corbeilles en papier sont jolies.

Florian

Un petit peu de Cartier. J'aimais bien mettre les biscuits dans les coffrets. J'ai vraiment apprécié faire les cartes de Noël.

Loriane



Sais-tu pourquoi tu travailles à l'atelierPLUS ?

Parce que c'est plus calme que la sous-traitance.

Vanessa

C'est moins pénible pour moi. Cela devenait un peu difficile avec certains de mes collègues en sous-traitance.

Ludo

J'y suis parce que j'ai terminé l'école. L'atelierPLUS c'est une sorte de transition entre l'école et le travail. On est bien accompagné.

David

Pour me motiver, mais c'est dur d'apprendre à travailler.

Jason

Pour apprendre à travailler.

Florian

Pour ma formation. Par exemple devoir faire des choses que l'on n'apprécie pas trop, en fait j'apprends à travailler. Je dois apprendre à être à l'heure. Le fait de ne plus avoir le mercredi après-midi de congé c'est nouveau et c'était un peu difficile au début.

Loriane



Revue du secteur résidentiel

L'année 2017 au sein du foyer et des appartements de la Rosière a été ponctuée de multiples étapes, d'objectifs éducatifs travaillés avec les résidents, de changement professionnel pour certains avec leur intégration au sein du nouvel atelier occupationnel et pour les résidents du groupe 1 et des appartements protégés, de l'accueil d'un nouveau colocataire...

Mais plutôt que de mettre en lumière l'année 2017 à travers la perception des professionnels, nous souhaitons vous présenter ce que les résidents de chaque groupe de vie ont retenu comme moments phares de l'année écoulée. Et au vu des témoignages récoltés ce sont sans conteste les diverses et nombreuses activités de LOISIRS qui constituent leurs souvenirs les plus marquants !

Tout d'abord, l'évocation des vacances et des deux camps qui se sont déroulés à Sainte Marie Aux Mines en Alsace, et à Réclère dans le Jura, réveille un grand nombre de bons souvenirs : les anniversaires dignement fêtés, les visites et découvertes touristiques, les p'tits apéros sympas, les boutiques typiques, les activités en lien avec les animaux de la ferme, les bons repas, les rencontres...

« Le camp en Alsace m'a beaucoup plu. Particulièrement la Montagne des singes et les aigles ».

Philippe C.



« Au camp du Jura, j'ai apprécié la relation avec les animaux, les moments passés chez une ancienne éducatrice, le quad et le sourire de notre stagiaire ».

Myriam

Le weekend camping à Neuchâtel a également pris une place importante dans les expériences qui peuvent être qualifiées d'exceptionnelles. Une superbe aventure pour tous, même si le soleil n'était pas vraiment au rendez-vous et que les pique-niques et les activités lacustres ont été remplacés par des bains à Westside et un repas éthiopien pour couronner le tout. Voilà un weekend bien réussi qui laisse des souvenirs plein la tête.

« J'ai trouvé chouette d'aller aux bains à Westside et de manger avec les mains au resto éthiopien, j'ai adoré leur cuisine. Ca change de manger avec les mains, on ne le fait pas souvent ».

Michaël G.

Les sorties des weekends sont aussi des points marquants dans la vie institutionnelle. 2017 a été ponctuée de sorties en tous genres et pour tous les goûts ! Quand les résidents s'en souviennent, ils citent les déplacements en bateau et en train, plusieurs sorties au restaurant, la visite des comptoirs d'Yverdon, de Payerne et de Fribourg, le shopping, la découverte des chiens Saint-Bernard de la fondation Barry à Martigny, les activités sportives avec ProCap, dont la Corrida bulloise, la virée à Pontarlier, les moments passés avec le chien « Déborah ».

D'autres activités ou moments de plaisir plus simples ont également été grandement appréciés comme les balades à Estavayer ou dans la nature, et, nouveauté, la possibilité de rester tranquillement au foyer, parfois le samedi lorsque la motivation à sortir n'est pas au beau fixe. Certains ont également relevé que les apprentissages faits durant l'année étaient des étapes importantes de 2017.

« 2017, c'est l'année où j'ai découvert les élastiques de cheveux en forme de ressort ».

Fabienne Q.



Les bénéficiaires du centre de jour, quant à eux, gardent également de jolis souvenirs de l'année 2017. La fête d'été a bien plu, particulièrement le groupe de musique de Savannah, une de nos auxiliaires. Ils se souviennent bien des vadrouilles dans le canton, comme à Morat, à Gruyères, à Portalban mais aussi dans le Vully. Des sorties variées où ils ont pu prendre le bateau, voir de belles choses et surtout manger au restaurant, activité toujours très appréciée ! Ils se remémorent de jolies balades en forêt et de pique-niques en pleine nature. Certains ont particulièrement retenu les activités manuelles, comme la confection de la crèche pour l'itinéraire des crèches d'Estavayer-le-Lac. Une année remplie de beaux moments, de quoi ravir les cœurs, les yeux et les papilles.



« Il y a eu de belles sorties avec le centre de jour. On est allé une fois en Gruyère, et on a pique-niqué sous les arbres près d'une petite chapelle. Nous avons ramassé des cailloux car le lac était très bas. Après, nous avons joué aux cartes. C'était à Pont-la-Ville ».

Gérard Marmy

On le voit, chacun garde en tête un souvenir différent de cette année passée, des activités les plus simples aux plus extraordinaires.

Chacun a pu profiter à sa manière de ces moments de découvertes.

Souvenirs de notre dîner de Noël 2017



Bilan au 31 décembre 2017

Actif	2017	2016	Passif	2017	2016
Actifs circulants			Dettes à court terme		
Liquidités	147'591	126'760	Créanciers	146'592	130'479
Créances	1'388'216	876'546	Compte régularisation de passifs	59'122	48'610
Stocks	31'705	35'262		205'714	179'090
Compte régularisation d'actifs	32'963	38'867	Dettes à long terme		
			Emprunts bancaires & hypothèques	6'115'128	5'750'481
	1'600'475	1'077'436		6'115'128	5'750'481
Actifs immobilisés			Fonds propres		
Immobilisations corporelles	5'311'691	5'433'082	Fonds loisirs & dons	285'013	274'637
			Capital	306'311	306'311
	5'311'691	5'433'082		591'324	580'948
Total actif	6'912'166	6'510'518	Total passif	6'912'166	6'510'518

Organe de révision : **FIDUFLEX SA à Estavayer-le-Lac**

Les comptes ont été révisés selon le rapport de révision du 8 mars 2018, et approuvés à l'unanimité par le Conseil de Fondation le 19 mars 2018.

Nous profitons également de remercier chaleureusement toutes les personnes qui nous ont soutenus durant l'année en nous attribuant un don.

Comptes d'exploitation comparés

Charges	2017	2016
Charges de personnel		
Salaires et charges sociales	3'695'282	3'435'871
Frais divers personnel, loisirs, camps	93'262	87'853
Autres charges d'exploitation		
Matières premières et frais d'ateliers	486'881	438'672
Vivres et boissons	182'977	187'372
Loyers	97'365	96'689
Intérêts hypothécaires	107'007	115'067
Energie, eau, épuration	102'743	96'100
Frais de locaux, élimination déchets	31'187	32'498
Entretien des immeubles	35'017	33'105
Entretien mobilier et machines	43'331	46'727
Intérêts et frais de banque	39'708	22'976
Assurances choses	17'166	16'114
Bureau et administration	81'604	86'084
Frais de véhicules	59'474	67'386
Sous-traitance de tiers	18'426	35'705
Amortissements	293'131	288'758
Total charges	5'384'562	5'086'976

Produits	2017	2016
Revenus de la production		
Chiffre d'affaires Ateliers	1'061'288	1'094'654
Contributions résidents, employés, et divers		
Contributions résidents	1'143'492	1'163'136
Contributions employés repas	65'124	73'743
Contributions employés transports	13'297	14'068
Produits divers	7'674	4'429
Contributions des pouvoirs publics		
Participation des autres Cantons	622'934	556'257
Subvention de l'Etat de Fribourg	2'470'753	2'180'689
Total produits	5'384'562	5'086'976

Famine au Soudan du Sud : collecte en faveur des victimes de la malnutrition

Chers employés et résidents, chers membres du personnel,
Chers membres du conseil de fondation,

L'état de famine a été déclaré par les agences onusiennes au Soudan du Sud.

Des hommes, femmes et enfants sont régulièrement obligés de fuir leurs maisons afin d'échapper aux combats et luttent pour avoir accès à l'essentiel, la nourriture, l'eau et soins de santé. Ces dernières semaines, les équipes de Médecins Sans Frontières (MSF) ont été témoins de hauts niveaux de malnutrition et ont lancé une réponse d'urgence pour soigner les enfants malnutris.

LES ENFANTS GRAVEMENT TOUCHES PAR LA MALNUTRITION

Le niveau extrême de violence a un impact sévère sur la capacité des personnes à avoir accès aux besoins de base tels que l'eau potable, la nourriture, un abri et des soins de santé.

Ces personnes ont tout perdu et luttent chaque jour pour survivre.

Les équipes de travailleurs de santé communautaires de MSF ont été témoins de hauts niveaux de malnutrition. Cela signifie qu'un quart des enfants auscultés dans les cliniques de Médecins Sans Frontières sont malnutris et que presque un sur dix se trouve dans un état grave.



La Rosière a décidé d'organiser une collecte en faveur de MSF qui oeuvre également au Soudan du Sud. Le montant récolté sera complété par la fondation.



MEDECINS SANS FRONTIERES
ÄRZTE OHNE GRENZEN

SUISSE / SCHWEIZ
Rue de Lausanne 78
Case postale 116
CH-1211 Genève 21
Tél.: +41 (22) 849 84 84
Fax: +41 (22) 849 84 88
office-gva@geneva.msf.org
www.msf.ch
CCP 12-100-2

RECU LE 16 JUIN 2017

Fondation Broyarde La Rosière
Route D' Yverdon 44
1470 Estavayer-Le-Lac

Genève, le 9 juin 2017

Un grand merci pour votre solidarité !

Madame, Monsieur,

Je tiens à vous remercier infiniment pour votre don de 1'500 francs en faveur de nos activités au Soudan du Sud. Grâce à votre généreux soutien, nos volontaires sur le terrain peuvent continuer à venir en aide aux victimes d'épidémies et de conflits armés en tout indépendance.

Depuis 2011, date de sa création, le Soudan du Sud fait face à des crises successives, engendrant des déplacements massifs de population et limitant l'accès aux soins médicaux de base pour 75% des Sud-Soudanais. Pour tenter de remédier à cette situation, MSF prodigue des soins de santé primaire ainsi que des traitements d'urgence et stabilise les patients avant de les transférer, si nécessaire, vers l'hôpital principal d'Agok.

En 2016, nos équipes ont ainsi dispensé 50 748 consultations, admis 1 580 patients en service d'urgence et de stabilisation et amélioré l'accès aux soins des personnes atteintes du VIH/sida et de la tuberculose.

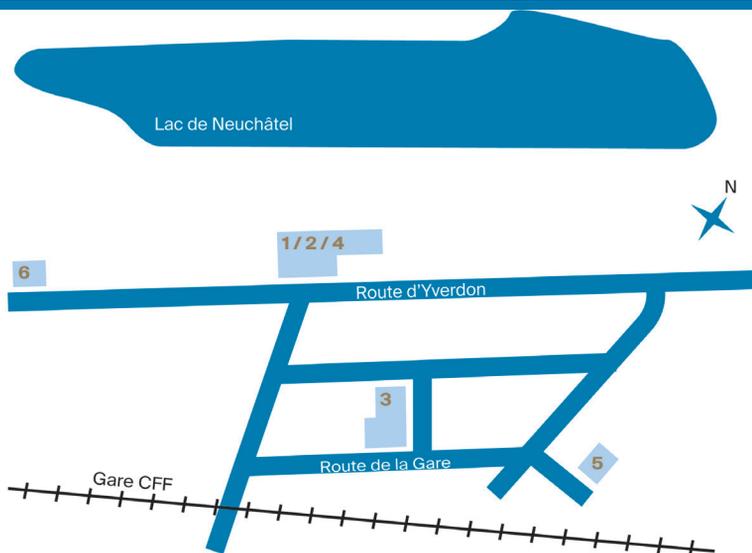
Grâce à votre solidarité, nous pouvons apporter un peu de soulagement aux populations en détresse. Votre engagement est un message d'espoir pour nos patients et, au nom de toutes nos équipes, je vous en remercie encore très sincèrement. Pour toute information complémentaire sur nos activités, n'hésitez pas à me contacter au 022 849 84 89 ou par e-mail à candice.turquet@geneva.msf.org.

Avec mes meilleures salutations,

Médecins Sans Frontières Suisse


Candice Turquet
Relations Grands Donateurs

Contact



1-Administration

Rte d'Yverdon 44
CH-1470 Estavayer-le-Lac
Tel. 026 663 99 34
Fax 026 663 99 39

2-Sous-traitance, repassage et atelierPLUS

Rte d'Yverdon 44
CH-1470 Estavayer-le-Lac
Tel. 026 663 99 34

3 - Rosière Café, cuisine, biscuiterie

Rte de la Gare 34
CH-1470 Estavayer-le-Lac
Tel. 026 663 99 34

mail: rosiere@swissonline.ch
internet: www.rosiere.ch

4 - Foyer et centre de jour

Rte d'Yverdon 44
CH-1470 Estavayer-le-Lac
Tel. 026 663 99 34
Fax 026 663 99 39

5 - Appartements protégés

Rte de la Gare 37
CH-1470 Estavayer-le-Lac
Tel. 026 663 53 52

6 - Habitats accompagnés

Rte d'Yverdon 86 et
Rte de Lully 23
CH-1470 Estavayer-le-Lac
Tel. 026 663 99 34

IBAN :
CH62 0900 0000 1700 0511 0



Association fribourgeoise des institutions spécialisées
Freiburger Verband der spezialisierten Institutionen

Nous sommes membre de



www.insos.ch